



УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ «КЦСОН»
«Колышлейского района»
С.И. Фёдорова
_____ 2017 г.

**Положение
о занятости (трудоустройстве) инвалидов
в муниципальном бюджетном учреждении «Комплексный центр социального
обслуживания населения» Колышлейского района Пензенской области
(МБУ «КЦСОН» Колышлейского района)**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным Законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» далее – Федеральный закон № 181 - ФЗ), Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» ред. от 11.12.2018, Методическими рекомендациями по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04.08.2014 № 515, Законом Пензенской области № 483 ЗПО от 03.06.2003 г. «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Пензенской области (с изменениями на 3 апреля 2014 года), Приказ Министерства труда социальной защиты и демографии Пензенской области от 22 июля 2016 года № 249 - ОС «Об утверждении порядков проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Пензенской области».

1.2. Настоящее Положение разработано и применяется в целях содействия инвалидам в получении работы в учреждении согласно их личному выбору, сохранении ее, а также на создание условий для реализации потенциальных способностей и возможностей инвалидов в процессе труда в МБУ «КЦСОН» Колышлейского района (далее учреждение).

1.3. Понятия, используемые в настоящем Положении:

Инвалид – лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функции организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость социальной защиты (ст. 1 Федерального закона 181 – ФЗ). Инвалидность определяется медико-социальной экспертизой (далее – МСЭ), которая осуществляется исходя из комплексной оценки состояния организма на основе анализа клинико-функциональных, социально-бытовых, профессионально - трудовых, психологических данных свидетельствуемого лица с использованием классификаций и критериев, разрабатываемых и утверждаемых в порядке, определяемого уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти (ст. 7 Закона Федерального закона № 181 - ФЗ).

Индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида - комплекс оптимальных для инвалида реабилитационных мероприятий, включающий в себя отдельные виды, формы, объемы, сроки и порядок реализации медицинских, профессиональных и других реабилитационных мер, направленных на восстановление, компенсацию нарушенных функций организма, формирование, восстановление, компенсацию способностей инвалида к выполнению определенных видов деятельности. Федеральные учреждения медико-социальной экспертизы могут при необходимости привлекать к разработке индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов организации, осуществляющие деятельность по реабилитации, абилитации инвалидов. Порядок разработки и реализации индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида и ее форма определяются федеральным органом

исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере социальной защиты населения (часть первая в ред. Федерального закона от 01.12.2014 № 419 - ФЗ).

Квота для приема на работу инвалидов - минимальное количество рабочих мест для приема на работу инвалидов у данного работодателя, включая рабочие места, на которых уже работают инвалиды (часть в редакции, введенной в действие с 1 июля 2014 года Законом Пензенской области от 03 апреля 2014 года № 2544-ЗПО).

Рабочее место - пространственная зона приложения труда работающего, приспособленная для выполнения закрепленных за ним функций; среднесписочная численность работников организации - численность работников организации, рассчитанная за три месяца, предшествующих дню установления квоты, в соответствии с нормативными правовыми актами федеральных органов государственной статистики.

2. Условия труда инвалидов

2.1. Трудоустройство инвалидов на квотируемые рабочие места осуществляется в порядке, предусмотренном трудовым законодательством. На основании Закона Пензенской области от 3 июня 2003 года № 483-ЗПО «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Пензенской области, квота Работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, и работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 2,5 процента от среднесписочной численности работников» (статья в редакции, введенной в действие с 1 июля 2014 года Законом Пензенской области от 03 апреля 2014 года N 2544-ЗПО).

2.2. Трудоустройство в учреждение работников инвалидов осуществляется в соответствии с индивидуальной программой реабилитации. Трудоустройство инвалидов в соответствии с индивидуальной программой реабилитации осуществляется как на обычных, так и на специальных рабочих местах. Создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленных квот осуществляется работодателями за счет собственных средств и иных источников, предусмотренных законодательством Российской Федерации и законодательством Пензенской области.

2.3. При заключении трудового договора кандидату - инвалиду необходимо предъявить работодателю кроме документов указанных в статье 65 Трудового кодекса Российской Федерации:

- справку, подтверждающую факт установления инвалидности выданную федеральным государственным учреждением медико – социальной экспертизы по форме, утвержденной постановлением Минтруда России от 30.03.2004 № 4;

- индивидуальную программу реабилитации (далее ИПР), выданную федеральным государственным учреждением медико – социальной экспертизы форма которой утверждена приказом Минсоцразвития России от 04.08.2008 № 379н.

2.4. Если при поступлении на работу работник не предъявил документы подтверждающие инвалидность и содержащие рекомендации по условиям труда, то есть отказался от реализации ИПР, работодатель снимает с себя ответственность за привлечение работника к работе, противопоказанной ему по состоянию здоровья.

2.5. При отсутствии документов, подтверждающих инвалидность, работодатель не будет предоставлять работнику гарантии, установленные трудовым законодательством для работающих инвалидов.

2.6. В соответствии со ст. 182 ТК РФ при переводе работника, нуждающегося в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в предоставлении другой

работы, на другую нижеоплачиваемую работу у данного работодателя за ним сохраняется средний заработок по прежней работе в течение одного месяца со дня перевода, а при переводе в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с работой, - до установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности либо до выздоровления работника.

2.7. Если работодатель не сможет создать условия, указанные в индивидуальной программе реабилитации (ст. 72.1 ТК РФ), либо сам работник отказывается от перевода на другую работу, то в этом случае и трудовой договор придется расторгнуть (п.8 ч.1 ст.77 ТК РФ).

Работнику выплачивается выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка (ст.178 ТК РФ) при расторжении трудового договора в связи с отказом работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствием у работодателя соответствующей работы (пункт 8 части первой статьи 77 ТК РФ).

2.8. Если Государственная служба медико - социальной экспертизы признает работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, то увольнение происходит по п.5 ч.1 ст.83 ТК РФ. При увольнении работнику выплачивается выходное пособие в размере двухнедельного заработка ст. 178 ТК РФ).

Выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка выплачивается работнику при расторжении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (пункт 5 части первой статьи 83 ТК РФ).

3. Гарантии инвалидам в процессе трудовой деятельности

3.1. В учреждении не допускается установление в коллективных или трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

3.2. В соответствии с частью 3 статьи 23 Федерального закона № 181 - ФЗ, частью 1 статьи 92 Трудового кодекса Российской Федерации для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением заработной платы.

3.3. Продолжительность ежедневной работы (смены) для инвалидов устанавливается в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (ст. 94 ТК РФ).

3.4. По соглашению между работодателем и инвалидом, может устанавливаться как при приеме на работу, так и впоследствии неполный рабочий день (смена) или неполная рабочая неделя.

3.5. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам (ч. 5 ст.99 ТК РФ), работе в выходные дни и ночное время (ч.5 ст.96 ТК РФ), допускается только с их письменного согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом работник, признанный инвалидом должен быть под роспись ознакомлен со своим правом отказаться от сверхурочных работ, от работы в выходной или нерабочий праздничный день (ч.7 ст. 113 ТК РФ).

3.6. Работники, признанные инвалидами, имеют право на удлиненный отпуск продолжительностью 30 календарных дней.

3.7. На основании письменного заявления инвалида предоставляется отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году (ст. 128 ТК РФ).

3.8. При равной производительности труда и квалификации преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников учреждения предоставляется работникам, получившим в данном учреждении трудовое увечье или профессиональное заболевание, инвалидам ВОВ, а также инвалидам боевых действий (ст. 179 ТК РФ).

4. Взаимодействие с органами службы занятости населения

4.1. В соответствии с Федеральным Законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» Законом Пензенской области № 483 ЗПО от 03.06.2003 г. «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Пензенской области (с изменениями на 3 апреля 2014 года) специалист по кадрам ежемесячно не позднее 25-го числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляет в - центр занятости населения сведения по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению.

4.2 Трудоустройство в учреждение инвалидов на квотируемые рабочие места осуществляется работодателем как по направлению органов службы занятости, так и непосредственно обратившихся к нему.

5. Заключительные положения

5.1. За непредставление или несвоевременное предоставление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты работодатель несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5.2. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.